

# Indikatoren/ Checkliste

|  | UMGESETZT | TLW.<br>UMGESETZT | ANMERKUNGEN |
|--|-----------|-------------------|-------------|
| 1 INKLUSION/GENDER MAINSTREAMING   |           |                   |             |
| 1.1 GENDERGERECHTE SPRACHE   |           |                   |             |
| Umsetzung der FES-Richtlinie „Gendergerechte Sprache in der FES“<br>Handlungsanleitung:<br><a href="https://intranet.fes.de/search?term=Gendergerechte%20Sprache%20in%20der%20FES">https://intranet.fes.de/search?term=Gendergerechte%20Sprache%20in%20der%20FES</a> |           |                   |             |
| 1.2 VEREINBARKEIT  |           |                   |             |
| Nach Bedarf Möglichkeit zur Betreuung von Kindern anbieten (z.B. durch die Übernahme der Kosten)   |           |                   |             |
| 1.3 VERMEIDUNG VON DISKRIMINIERUNG UND SEXUELLER BELÄSTIGUNG   |           |                   |             |
| Den Verhaltenskodex „sexuelle Belästigung“ für alle Beteiligten bekannt und zugänglich machen  |           |                   |             |
| Die Verhaltenskodizes der Studienförderung bei stipendiatischen Seminaren allen Beteiligten bekannt und zugänglich machen  |           |                   |             |

## 2 BARRIEREFREIHEIT/-ARMUT

|   |  |  |  |
|---|--|--|--|
| Bei Einladung und Durchführung des Seminars: Barrierefreie Dokumente  |  |  |  |
| Mitdenken/ Angebot von: Maßnahmen für Personen im Rollstuhl, Gehbehinderung, Sehbehinderung/ Blinde, Hörbehinderung und Gehörlose |  |  |  |
| Hinweis auf Hilfe zur Barrierefreiheit auf der Einladung  |  |  |  |
| Leitfaden Barrierefreiheit in der FES beachten*   |  |  |  |
| Barrierefreie Website und mobilen Anwendungen   |  |  |  |

\*Der Leitfaden Barrierefreiheit in der FES wird aufgrund der EU-Richtlinie über den barrierefreien Zugang zu den Websites und mobilen Anwendungen öffentlicher Stellen überarbeitet und ist ein Dokument „work in progress“.