

# Indikatoren/ Checkliste

	UMGESETZT	TLW. UMGESETZT	ANMERKUNGEN
1 GENDER-MAINSTREAMING/DIVERSITÄT			
Auf Ausgewogenheit der Geschlechter (Parität) und andere Aspekte der Diversität unter den Vortragenden und weiteren Personen mit aktiver Rolle achten			
Für den Fall, dass nur eine weibliche Person auf dem Podium ist, darf diese nicht nur die Moderation übernehmen			
2 BEZAHLUNG			
leistungsgerechte, transparente Bezahlung, nach festgelegten Sätzen (interne Übersicht erstellen)*			
Prüfen, ob es bei Veranstaltungs-/Honorarauswahl eine Möglichkeit der alternativen Zusammenarbeit gibt, z.B. Inhalte für digitale Formate nutzen			
3 KOMMUNIKATION/ AUSTAUSCH			
3.1 VORBEREITUNG			
Ansprechpartner_innen sind der/dem Referentin/Referenten bekannt			

\*So könnte geprüft werden, ob Dienstleistungs- oder Honorarverträge zukünftig in Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung unterteilt werden könnten, um erbrachte Leistung auch bei Ausfall der Durchführung vergüten zu können und generell mehr Transparenz in der Leistungserbringung zu haben.

detaillierte Absprachen und schnelle Beantwortung von Fragen			
3.2 NACHBEREITUNG			
Nachbesprechung der Ver- anstaltung mit Referent_innen			
mögliche, weitere Kooperation festhalten			
4 MOBILITÄT			
Referent_innen halten sich an Mobilitätsvorgaben			